

中共长春医学高等专科学校委员会文件

长医高专党字[2018]34号



签发人：姜元生

长春医学高等专科学校 关于深刻汲取“疫苗案件”教训 集中开展干部作风大整顿活动实施方案

按照市委关于深刻汲取“疫苗案件”教训，在全市各级领导干部中集中开展干部作风大整顿活动的安排部署，学校党委决定自2018年8月28日至10月15日，在全校中层及以上领导干部中集中开展干部作风大整顿活动，现制定实施方案如下。

一、活动目的及意义

长春长生公司问题疫苗案件，是一起情节严重、性质恶劣、影响极坏的重大案件。党中央对“疫苗案件”的处理决定，充分体现了以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和深厚的为民情怀，充分体现了严肃党的纪律、全面从严治党的鲜明态度。这一案件，反映我市一些干部官僚主义、形式主义问题严重，暴露出不担当、不作为、乱作为等突出问题，我校党

委深刻汲取“疫苗案件”教训，坚决贯彻习近平总书记重要指示精神，坚决拥护中央和省委、市委作出的处理决定，坚决响应市委集中开展干部作风大整顿活动部署，结合我校实际情况，举一反三，以最坚决的态度去疴除弊，以最坚决的措施整改落实，全面从严治党、从严治吏，着力推动全校干部作风大转变、大提升，切实以作风转变提振干部担当作为的精气神，进一步优化政治生态、提高党委公信力，为开创医专的新局面，将我校建设成为现代医学职业院校提供坚强组织保证。

二、工作要求

集中开展干部作风大整顿活动，要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真学习贯彻党的十九大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党重要要求和“疫苗案件”重要指示精神，切实增强政治自觉、思想自觉、行动自觉，紧紧聚焦问题疫苗案件暴露出我市在思想认识、责任落实、监督管理、作风建设和从严治党治吏等方面存在突出问题，落实“两个责任”宽、松、软，特别是一些干部不担当、不作为，失职失责失察，官僚主义、形式主义问题严重，立足从源头上把问题找准，把根源挖透，用心用力抓好整改。通过集中开展干部作风大整顿活动，教育引导全校各级领导干部不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个坚决维护”，切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央要求上来。

1. 坚持“五个强化”总要求。强化政治站位。要把这次干部作风大整顿活动作为对党性的一次重大检验，作为提高政治觉悟

和政治站位的具体体现，坚定政治立场、严明政治纪律，全面对标对表、深刻反思自查，不折不扣把中央决定落到实处。强化领导带头。要抓住“关键少数”，发挥校领导的“头雁效应”，带头研究谋划，带头组织推动，带头把自己摆进去，带头开展学习教育，带头查找问题，带头整改提高。强化问题导向。要盯住突出问题、盯住薄弱环节、盯住重点工作，坚持对照反思找问题、眼睛向内找问题、多从自身找问题、联系实际找问题，追根溯源、见事见人。强化正风肃纪。要坚持把纪律和规矩挺在前面，增强底线意识和红线意识，敢于动真碰硬、严肃追责问题，对违规违纪、损害群众利益的人和事，从严从重查处、依法依规问责。强化正向激励。要充分发挥先进典型的示范引领作用，注重发现、选树、宣传、使用讲忠诚、敢担当、善作为的优秀干部典型，用榜样力量引导激励广大干部见贤思齐、奋发有为。

2. 落实“严、实、深、细”具体要求。坚持从“严”，按照习近平总书记关于食品药品安全“四个最严”的重要指示精神，用最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责，坚决清除干部作风方面的顽瘴痼疾，切实做到“严”字当头、一严到底；坚持求“实”，实事求是，客观评价分析问题，实打实地解决问题，真正把务实求实扎实的作风树起来；坚持做“深”，深入查找问题、深刻剖析问题、着力解决问题，由表及里、由浅入深，以问题解决的成效衡量活动实效；坚持落“细”，把工作抓细化、抓具体，把中央决定和省委、市委、校党委要求体现到推进每项工作、解决每个问题上，实现干部作风明显转变，让群众看

到实实在在的新变化新气象。

三、聚焦突出问题

坚持问题导向，强化问题意识，结合本校工作实际和业务职能，立足干部思想、工作和作风实际，对照“悟初心、守初心、践初心”要求，重点聚焦市委指出的四个方面“八不”问题，深入查问题、找原因、定措施、建机制、抓整改。

1. 认真查找责任意识不强，“不想为、不想担”问题。重点查贯彻落实中央和省委、市委决策部署，是否存在搞“上有政策、下有对策”，合意的就执行，不合意的就打折扣、搞变通，只做表面文章没有实际行动和措施，把说了当做了，把做了当做好了；是否存在思想懒惰、精神懈怠，精力不集中，工作不在状态，不催不动、推拖等靠；是否存在工作标准低，不求有功、但求无过，应付差事，得过且过，甘于平庸不争先；是否存在虚与委蛇，拈轻怕重，只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力；是否存在群众观念淡薄，讲方便执法多、讲方便群众少，处罚制裁多、指导服务少，硬性管理多、柔性疏导少；是否存在推诿扯皮、敷衍塞责；是否存在囿于部门利益，明通暗卡，人为设置“玻璃门”“弹簧门”，死抠条条框框，能办不办、该办不办，围绕程序打转转等问题。

2. 认真查找工作动力不足，“不愿为、不愿担”问题。重点查面对困难和矛盾，是否存在瞻前顾后、患得患失，懒政怠政、上推下卸，能绕就绕、能拖就拖，绕不过拖不过就应付了事；是否存在奉行好人主义、遇事明哲保身，不愿批评，不愿负责；是否

存在“新官不理旧账”，该办的事情拖着不办，该解决的问题久拖不决，怕麻烦、怕追责、怕吃亏，信奉“只要不出事，宁愿不做事”。面对急难险重任务，特别是群体性、突发性事件，是否存在不想不愿不及时处置，致使小事拖大、大事拖成大祸。

3. 认真查找干事魄力不够，“不敢为、不敢担”问题。重点查在重大关头和危难时刻，是否存在“爱惜羽毛”、不敢亮剑，豁不出来、顶不上去；在推动防范化解重大风险攻坚战方面，是否存在缺乏担当勇气，不敢啃硬骨头，不敢触及矛盾，工作长期没有实质性进展；在影响我校改革发展稳定的重大事项方面，是否存在不及时研究，怕推进改革得罪人，怕引发矛盾担风险，或者做决策只讲奉献不拍板，导致贻误工作、错失发展良机；在从严管理方面，是否存在当“太平官”，不敢抓、不敢管、不敢担，失之于宽，失之于软，失管失察。

4. 认真查找能力素质不高，“不会为、不会担”问题。重点查是否存在观念陈旧、能力不足，对中央和省委、市委决策部署不学习、不钻研，对新形势新情况不敏感、不掌握，对新常态新工作不习惯、不适应；是否存在缺乏干事创业的使命感意识，缺少推动工作所必需的基本知识，开拓创新的奋斗精神不足；是否存在部署多落实少、虚功多实功少，不讲求质量甚至热衷做表面文章，搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”；是否存在漠视群众利益，遇事不会处置，隔靴搔痒，头痛医头、脚痛医脚，没有从根本上解决问题，导致问题频发、影响恶劣，危及国家和人民安全；是否存在不深入研究问题，一知半解，浅尝辄止，不明是非，颠预

行事，打不开工作局面，没有实际成效。

四、具体推进措施

坚持把边学习、边查找、边整改贯穿全过程，分为以下“四个环节”。

1. 动员部署环节（8月28日-8月31日）

制定长春医学高等专科学校干部作风大整顿活动方案，报市委组织部审议通过后下发执行。8月31日召开全校中层及以上干部大会，对干部作风大整顿活动进行动员部署。由党委书记姜元生同志做动员讲话。校党委班子成员和中层负责同志参会。在召开全校领导干部大会之后，组织部向各中层干部及时传达有关会议和文件要求，层层进行思想发动，开展学习教育。确保学习到位、领会到位、动员到位、部署到位、宣传到位。

2. 查找问题环节（9月1日-9月15日）

中层及以上干部要坚持问题导向，立足思想、工作和作风实际，对照“悟初心、守初心、践初心”要求，通过开展自查、召开专题会议和校党委理论学习中心组集体学习研讨会等方式深入查找自身存在的“责任意识不强，不想为、不想担，工作动力不足，不愿为、不愿担，干事魄力不够，不敢为、不敢，能力素质不高，不会为、不会担”等四个方面“八不”问题，同时采取发放征求意见表、走访服务对象、设立意见箱、开展谈心谈话等方式，收集问题、查找不足，深刻剖析原因，找准症结，制定查找问题清单、原因剖析清单、整改措施清单、责任落实清单、完成任务清单等“5个清单”，切实改进作风、解决问题，9月15日前

上报市干部作风大整顿活动领导小组办公室。

3. 整改落实环节（9月1日-10月15日）

坚持立行立改。全校中层及以上干部要针对查找出的突出问题，深刻汲取“疫苗案件”教训，边查边改、即知即改、立行立改，以大破大立的决心和气魄抓好作风整顿。对每名干部列出的“5个清单”实行销号管理。坚持公开整改，向群众公开，全程接受群众监督。要坚决破除“宽、松、软”之弊，进一步把纪律和规矩导向立起来；坚决破除“躲、怕、推”之弊，进一步把责任和担当的导向立起来；坚决破除“虚、飘、浮”之弊，进一步把务实和落实的导向立起来；坚决破除“粗、浅、慢”之弊，进一步把精准和效率的导向立起来；坚决破除“慵、懒、散”之弊，进一步把奋斗和奉献的导向立起来，切实做到真改实改彻底改。切实解决责任意识不强，不想为、不想担问题，工作动力不足，不愿为、不愿担问题，干事魄力不够，不敢为、不敢担问题，能力素质不高，不会为、不会担问题。

4. 惩处激励环节（9月16日-10月15日）

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，结合活动开展情况，严肃问责处理，激励担当作为，切实以调整一批、处理一批、选树一批、使用一批“四个一批”的组织措施奖优罚劣、整顿作风、树立正确导向。及时调整一批。严格落实中央《中国共产党问责条例》《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》《推荐领导干部能上能下若干规定（试行）》，结合巡视巡察、环保督查、日常考核、年度考核、专项考核、监督举报，对在履行职责中为官不为、

为官乱为、为官慢为的，依据情节轻重，给予调离岗位、免职、降职或改任非领导职务等组织处理。严肃处理一批。紧盯中央八项规定及其实施细则精神不落实等突出问题，对搞官僚主义、形式主义，工作不扎实、敷衍应付，盲目决策、弄虚作假、虚报浮夸的，依规依纪查处问责。对滥用职权、失职渎职、玩忽职守等涉嫌犯罪的，移送司法机关追究刑事责任，绝不搞法外开恩、绝不搞下不为例。认真选树一批。认真贯彻落实中央和省委、市委关于进一步激励广大干部新时代新作为的有关要求，重视发挥先进典型的示范带动作用，采取自下而上、上下结合的方式，在学校树立叫得响、过得硬的领导干部典型，形成用好一个人激励一大片的正向激励效应，鼓励带动更多干部积极担当、奋发进取，撸起袖子加油干。大胆使用一批。树立“五个大胆起用、五个注重”用人导向，坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，坚持有为才有位，坚持全面历史辩证地看待干部，对那些大事要事难事中挺身而出、勇于担当，不讲条件、不计付出的干部；对那些攻坚克难、拼搏奋进，遇到矛盾不回避、面对困难不退缩的干部；对那些咬定青山不放松、不达目的不收兵，持之以恒、勤奋敬业的干部；对那些个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部；对那些平日埋头苦干、聚精会神抓发展、履职尽责、尽心尽力的干部，予以充分肯定，大力提拔或放到重要、关键岗位上发挥作用。

干部作风大整顿活动结束后，要形成干部作风大整顿总结报告并上报市委。推动作风建设永远在路上，切实构建起“回头看”

“经常看”长效机制，确保整改落实常态化、长效化。

五、组织领导

1. 组建领导机构。校党委把干部作风大整顿活动作为一项严肃的政治任务，高度重视、精心组织、周密安排，务求在全面从严治党、从严治吏方面迈出新步伐、取得新成效。成立以党委书记姜元生、校长兼党委副书记薛春志为组长的干部作风大整顿活动领导小组，其他校领导任副组长，组织部、学校办公室、宣传部、纪检监察室负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在组织部，党委副书记、纪委书记陈贵锋同志兼任办公室主任，组织部、学校办公室、宣传部、纪检监察室负责人为副主任。

2. 坚持分工负责。根据干部作风大整顿活动需要，组织部负责统筹协调、推进实施，纪检监察室负责正风肃纪、追责问责，学校办公室负责督察指导、跟踪问效，宣传部负责宣传报道、营造氛围。各有关部门要按照分工要求落实责任，加强联动、协调配合，合理推动干部作风大整顿活动深入开展。

3. 严格督导检查。坚持日常督导与集中督导相结合，综合采取“听、看、查、访、评”等方式，全面深入了解掌握活动进展情况，及时发现问题，坚决纠正松垮、懈怠、跑空、跑偏、走过场等不良现象，有效传导工作压力，切实把督导检查贯穿全过程，学校办公室要在动员会召开前期介入，对每一个环节都要严格把关，确保不漏项、不留死角。注重督导质量，特别要强化对总结验收的督导检查，切实做到“六个不放过”，对存在突出问题的坚决“重来”，绝不迁就。

4. 加强舆论引导。充分运用校园网和“新时代 e 支部”等载体，大力宣传干部作风大整顿活动的重要精神、决策部署和进展成效、经验做法。要宣传正面典型、发挥示范作用，在全校范围内积极营造新时代新作为的良好氛围；同时要注意剖析反面典型、开展警示教育，做到举一反三、常警常醒。要正面引导网上舆论，为干部作风大整顿活动营造良好氛围。

5. 注重统筹结合。要坚持统筹谋划、整体推进，把干部作风大整顿活动与深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神结合起来，与推动全面从严治党、从严治吏结合起来，与贯彻落实市第十三次党代会、市委十三届四次全会精神结合起来，与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，与激励干部新时代新担当新作为结合起来，与学习全国优秀共产党员黄大年、郑德荣等重大典型结合起来，严禁搞形式、走过场，确保干部作风大整顿活动取得实效。

中共长春医学高等专科学校委员会

2018 年 8 月 30 日